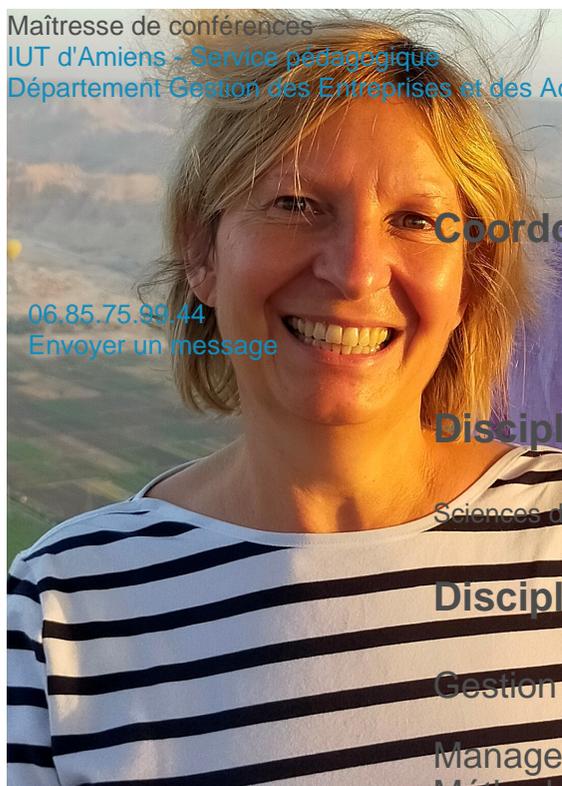


SANDRINE FOURNIER

Maîtresse de conférences
IUT d'Amiens - Service pédagogique
Département Gestion des Entreprises et des Administrations



06.85.75.99.44
[Envoyer un message](#)

Coordonnées

Discipline(s)

Sciences de gestion

Discipline(s) enseignée(s)

Gestion des ressources humaines

Management
Méthodologie de mémoires
Analyses traitements des données sous SPSS

Type population

Enseignant-chercheur (ens.sup)

Corps

Maître de conférences

Thèmes de recherche

Axe management public : spécialiste de la gestion des ressources humaines au sein du système éducatif.

Implication multiple (individuelle, collective, organisationnelle)

Satisfaction au travail

Impact sur la performance

Effets du stress

Pratiques de pilotage

Axe Tourisme : Management et gestion des équipes

Fidélisation des salariés

Intégration par la socialisation

Comportements pro-actifs en période de pandémie (résilience, innovation vers la digitalisation)

Activités / CV

Publications dans revues classées HCERES

- MASOU R., FOURNIER S. (2023). Le statut des enseignants non permanents dans les universités françaises : effets et conséquences, *Management international*, à paraître n° 27. Rang A
- FOURNIER, S. (2019). L'implication des enseignants : une des clés possible de la performance éducative. *Management international*, 23(3), pp. 45-55, rang A
- FOURNIER, S. (2017). Les pratiques de Gestion des Ressources Humaines au sein des EPLE et les effets possibles sur la performance des établissements. *Gestion et management public*, 6(2), pp. 67-88, rang B
- FOURNIER, S., MASOU, R. (2016). Le rôle managérial des chefs d'établissement : quels enjeux de satisfaction pour les enseignants du secondaire en France ?. @*GRH*, 21, 71-93, rang B
- FOURNIER, S. (2015). Les Pratiques managériales dans les EPLE et implication des enseignants. *Gestion et management public*, 3(4), pp. 27-48, Rang B

Informations complémentaires

laboratoire CRIISEA