

M. Davy Castel

Maitre de conférences en psychologie sociale et psychologie du travail
UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie
Centre de Recherche en Psychologie : Cognition, Psychisme et Organisations

Coordonnées

E 213

[Envoyer un message](#)

Discipline(s)

PSYCHOLOGIE

Discipline(s) enseignée(s)

Psychologie sociale - concepts et méthodes
Psychologie du travail et des organisations

Type population

Enseignant-chercheur (ens.sup)

Corps

Maitre de conférences

Thèmes de recherche

Qualité et de vie et satisfaction au travail ; organisation du travail et management ; changements d'attitudes et de comportements

Activités / CV

Publications récentes :

Durand-Delvigne, A., **Castel, D.** & Boza, M. (à paraître). L'impact des stratégies d'acculturation des migrantes sur le sexisme, l'orientation à la dominance sociale et la perception de la migrante en pays d'origine et en pays d'accueil. *Revue Internationale de Psychologie Sociale*
Thibauville, S. & **Castel, D.**(2016). Le bilan de compétences : effets sur l'état émotionnel des bénéficiaires. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 22(2), 110-122

- Castel, D.** (2016). La satisfaction au travail. Dans G. Vallery, M.-E. Bobilier-Chaumont, E. Brangier & M. Dubois (Eds.), *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés*. Dunod, Paris.
- Castel, D.** & Guillot, F. (2016). L'impact de l'évolution du secteur hospitalier français sur la relation infirmier – patient en psychiatrie. Dans C. Lemoine, V. Majer, P. Salengros & A. DiFabio (Eds.), *Effets des modes d'organisation au travail (pp. 43-54)*. L'Harmattan, Paris.
- Thibauville, S., & **Castel, D.** (2016). Etude exploratoire de l'impact du bilan de compétences sur l'état émotionnel des bénéficiaires. Dans A. Di Fabio, C. Lemoine, V. Majer & P. Salengros (Eds.), *Conseil et orientation pour le travail (159-170)*. L'Harmattan, Paris.
- Castel, D.**, Triplet, S., Monsellato, P. & Vallery, G. (2015) L'impact de l'évaluation collective ou individuelle des performances sur les équipes de travail : Le cas d'une enseigne de restauration rapide et commerciale. *Relations Industrielles*, 70(4), 718-740
- Oulmokhtar, D. & **Castel, D.** (2015) L'effet du policier toujours chaleureux : impact de la centralité du trait et de la fréquence de la conduite sur la réduction des attributions stéréotypées. *Cahiers Internationaux de Psychologie Sociale*, 108.