Égalité entre les Femmes et les Hommes

Le harcèlement sexuel : parlons-en et agissons

Stop au harcèlement sexuel**: vous êtes victime ou témoin d'un acte à caractère sexiste ou homophobe ?** N'hésitez pas à contacter le ou la référent-e de votre UFR, la cellule de veille pour les étudiant-e-s (**harcelementsexuel@u-picardie.fr**ou**07 85 39 51 00**) ou pour le personnel (**harcelementsexuel@u-picardie.fr**)

Un.e référent.e par composante !

Pour vous informer sur le harcèlement :

Qu'est-ce que le harcèlement sexuel ?
Guide pour s'informer et se défendre
Protocole de lutte contre les VSS - UPJV (lien à venir)

NOS OBJECTIFS

Dès 2011, l'UPJV a créé une mission Parité devenue, en 2021, Délégation à l'Egalité entre les Femmes et les Hommes et lutte contre les discriminations de genre, une nouvelle délégation aux périmètres élargis. Désormais, elle rassemble une vingtaine de référent-e-s égalité, enseignant-e-s chercheur-e-s issus de disciplines variées qui travaillent en réseau. Elle a pour vocation de mettre en place une politique d'égalité entre les genres s'adressant aussi bien aux étudiant-e-s qu'à toutes les catégories de personnel. Il s'agit de favoriser l'égalité des chances entre les femmes et les hommes tant dans l'accès aux différents cursus universitaires que dans le déroulement des carrières professionnelles. La lutte contre les violences sexistes et sexuelles ou LGBTQIA+phobes est l'autre de ses priorités.

Développer une politique de ressources humaines visant à corriger les inégalités de genre
Rééquilibrer les sexes dans les disciplines déficitaires en femmes ou en hommes
Favoriser la progression de carrière du personnel féminin

Lutter contre les stéréotypes de genre et développer la mixité des filières
Utiliser des outils de communication interne et externe égalitaires, non-sexistes, non discriminants, non-stéréotypés.
Promouvoir l'attractivité des carrières scientifiques pour les femmes.
Organiser des actions de sensibilisation à l'égalité F-H et de la lutte contre les discriminations auprès des étudiant-e-s et du personnel.

Donner de la visibilité aux femmes scientifiques
Systématiser la production de données par sexe concernant l'inscription, les conditions d'études, la réussite, l'insertion professionnelle dans les différentes formations.