Gestion et pilotage des ressources humaines

Gestion des entreprises et des administrations (Beauvais)

Autres informations (FI)

Gestion, management, marketing, économie, droit, fiscalité, comptabilité, communication, langues étrangères, mathématiques pour la gestion et statistiques sont les enseignements du BUT GEA qui forme des professionnels possédant des connaissances et des compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise particulièrement au niveau finance et comptabilité.

L'approche par compétence de la formation BUT induit une pédagogie innovante et différenciée, tout en laissant une large place au travail en mode projet et aux mises en situation.

Ainsi, selon le parcours suivi à partir du semestre 3 avec le choix du parcours de spécialisation du BUT GEA pour la deuxième et troisième année, les étudiants approfondissent les compétences dans les domaines suivants :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière (*) (NB : le parcours GCFF est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation : arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales.

> Évaluer l'activité de l'organisation : mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise.

- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (*) (NB : le parcours GPRH est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Gérer l'administration du personnel.

> Gérer le développement des ressources humaines.

- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (NB : le parcours GEMA est proposé sur le campus de Beauvais, en formation initiale)

> Concevoir la stratégie de création de valeur.

> Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur.

Modalités de formation

FORMATION INITIALE

FORMATION CONTINUE

Informations pratiques

Lieux de la formation

Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

Plus d'informations

Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

54 bd Saint-André
60000 Beauvais
France

https://iut-oise.u-picardie.fr/

- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance (*) (NB : le parcours CGPP est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Concevoir des outils de contrôle de gestion.

> Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation.

Organisation

Organisation

Le rythme du BUT GEA est réparti sur trois années universitaires (six semestres).

Le BUT correspond à 1800 heures de cours + 600 heures de projet + période en entreprise.

Le diplôme du BUT correspond à 180 ECTS obtenu sur 3 ans.

Les périodes en entreprise permettent de structurer la formation autour de situations professionnelles visant l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises.

Durée du stage : 22 à 26 semaines sur 3 ans

(NB : 4 semaines en BUT1 GEA, 8 semaines en 2ème année, 16 semaines en 3ème année)

Le parcours GPRH, proposé à partir de la 2ème année de BUT GEA, est en alternance.

Contrôle des connaissances

Contrôle continu

Programmes

VETMiroir (pour annexe)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Compétence 1 Analyser - Niveau 1					20
UE 11					10
R1-1 Environnement Economique	26	14	12		
R1-2 Environnement Juridique	30	15	15		
R1-3 Ressources Humaines	15	8	7		
R1-4 Management d'activités	18	9	9		
R1-5 Environnement sociologique	10		10		
R1-6 Fiscalité	12	8	4		
SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement	35	5	30		
UE 21					10
Portfolio					
R2-1 Environnement Economique	28	14	14		

R2-2 Environnement Juridique	18	9	9		
R2-3 Ressources Humaines	18	9	9		
R2-4 Management d'activités	15	10	5		
R2-5 Fiscalité	12	8	4		
SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande	39	9	30		
SAE2-2 Simulation de gestion	30		30		
SAE2-3 Stage					
Compétence 2 Décider - Niveau 1					20
UE 12					10
R1-10 Finance	18	6	12		
R1-7 Comptabilité	51	15	18	18	
R1-8 Outils mathématiques de gestion	18		18		
R1-9 Outils numériques de gestion	10		10		
SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale	35	5	30		
UE 22					10
Portfolio					
R2-10 Finance	13	6	7		
R2-6 Comptabilité	31	6	15	10	
R2-7 Outils mathématiques de gestion	20		20		
R2-8 Outils numériques de gestion	15		15		
R2-9 Contrôle de Gestion	22	6	8	8	
SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
SAE2-2 Simulation de gestion					
SAE2-3 Stage					
Compétence 3 Piloter - Niveau 1					20
UE 13					10
AL Aide aux apprentissages et à la réussite	30		30		
Portfolio					
R1-11 Gestion de Projet	10		10		
R1-12 Psychologie sociale	10		10		
R1-13 Expression/Communication et culture générale	24		16	8	
R1-14 Anglais appliqué aux affaires	20		14	6	

R1-15 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
SAE1-3 Construire une posture professionnelle	20		20		
UE 23					10
AL Aide aux apprentissages et à la réussite	10		10		
Portfolio					
R2-11 Psychologie sociale	10		10		
R2-12 Expression/Communication et culture générale	20		10	10	
R2-13 Anglais appliqué aux affaires	18		10	8	
R2-14 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
SAE2-2 Simulation de gestion					
SAE2-3 Stage					

VETMiroir (pour annexe)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Compétence 1 Analyser - Niveau 2					12
UE 31					6
Portfolio					
R3-10 PPP	8		8		
R3-1 Environnement Economique	11	6	5		
R3-2 Environnement Juridique	15	10	5		
R3-3 Management d'activités	8	4	4		
SAE3-1 Développement ou création d'une organisation	41	5	36		
SAE3-2 Conformité du suivi individuel du salarié	70		70		
UE 41					6
Portfolio	10		10		
R4-1 Environnement économique international	12	9	3		
R4-2 Environnement juridique	9	5	4		
R4-3 Management d'activités	7	3	4		
R4-7 PPP	8			8	
SAE4-1 Développement ou création d'une organisation	40		40		
SAE4-2 Dialoguer avec les RP	41		41		
Stage					

Compétence 2 Décider - Niveau 2					12
UE 32					6
Portfolio					
R3-10 PPP					
R3-4 Fiscalité	9	4	5		
R3-5 Traitement numérique des données	17		17		
R3-6 Contrôle de gestion	11	4	7		
R3-7 Finances	13	7	6		
SAE3-1 Développement ou création d'une organisation					
SAE3-2 Conformité du suivi individuel du salarié					
UE 42					6
Portfolio					
R4-4 Traitement numérique des données	18	3	15		
R4-7 PPP					
SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
SAE4-2 Dialoguer avec les RP					
Stage					
Compétence 3 Piloter - Niveau 2					12
UE 33					6
Portfolio					
R3-10 PPP					
R3-8 Expression/Communication	15		7	8	
R3-9 Anglais	15		7	8	
SAE3-1 Développement ou création d'une organisation					
Stage					
UE 43					6
Portfolio					
R4-5 Expression/Communication	15		8	7	
R4-6 Anglais	15		8	7	
R4-7 PPP					
SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
SAE4-2 Dialoguer avec les RP					

Stage					
Compétence 4 Administrer - Niveau 1					12
UE 34					6
Portfolio					
R3-11 Gestion administrative des contrats	8		8		
R3-12 Pratique de la paie	12		12		
R3-13 Droit de la fonction publique	9	4	5		
SAE3-2 Conformité du suivi individuel du salarié					
SAE3-3 Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH	30		30		
UE 44					6
Portfolio					
R4-8 Dialogue social	8		8		
R4-9 Droit du travail approfondi	8	3	5		
SAE4-2 Dialoguer avec les RP					
Stage					
Compétence 5 Développer - Niveau 1					12
UE 35					6
Portfolio					
R3-14 GPEC	11		11		
R3-15 Pratique du recrutement	11		11		
R3-16 Gestion de la formation professionnelle	12		12		
SAE3-3 Contribuer à la mise en oeuvre des outils RH					
UE 45					6
Portfolio					
R4-10 Communication RH	9		9		
R4-11 E-GRH	9		9		
R4-12 Responsabilité sociale et sociétale	7		7		
SAE4-2 Dialoguer avec les RP					
Stage					

VETMiroir (pour annexe)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
Compétence 1 Analyser - Niveau 3					12

UE 51					6
Portfolio					
R5-1 Environnement Economique	12	8	4		
R5-2 Environnement Juridique	15	8	7		
R5-3 Management d'activités	15	8	7		
R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé	6		6		
SAE5-1 Transformation numérique	82	31	51		
UE 61					6
Portfolio					
R6-1 Environnement Economique	8	8			
R6-2 Management d'activités	8	8			
R6-6 Projet Professionnel Personnalisé	5			5	
SAE6-1 Proposer une politique RH	50		50		
Stage BUT3					
Compétence 2 Décider - Niveau 3					12
UE 52					6
Portfolio					
R5-4 Traitement numérique des données	25	5	20		
R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
SAE5-1 Transformation numérique					
SAE5-2 Optimiser les processus administratifs RH	50	10	40		
UE 62					6
Portfolio					
R6-3 Traitement numérique des données	8	8			
R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
SAE6-1 Proposer une politique RH					
Stage BUT3					
Compétence 3 Piloter - Niveau 3					12
UE 53					6
Portfolio					
R5-5 Expression/Communication et Culture Générale	8		4	4	
R5-6 Anglais appliqué aux affaires	8		4	4	

R5-7 Psychologie sociale	8		8		
R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
SAE5-1 Transformation numérique					
SAE5-2 Optimiser les processus administratifs RH					
UE 63					6
Portfolio					
R6-4 Expression/Communication et Culture Générale	8		8		
R6-5 Anglais appliqué aux affaires	8		8		
R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
SAE6-1 Proposer une politique RH					
Stage BUT3					
Compétence 4 Administrer - Niveau 2					12
UE 54					6
Portfolio					
R5-10 Gestion de la paie approfondie	17	7	10		
R5-11 Politique de rémunération	10	4	6		
R5-12 Droit du travail approfondi	10	4	6		
R5-13 Pilotage social et performance sociale	13	4	9		
R5-9 Gestion administrative collective	10	5	5		
SAE5-2 Optimiser les processus administratifs RH					
SAE5-3 Optimiser une politique de développement des compéten	50	20	30		
UE 64					6
Portfolio					
R6-7 Gestion de la masse salariale	8	2	6		
SAE6-1 Proposer une politique RH					
Stage BUT3					
Compétence 5 Développer - Niveau 2					12
UE 55					6
Portfolio					
R5-14 Gestion des compétences	13	5	8		
R5-15 Gestion du recrutement approfondi	11	5	6		

SAE5-2 Optimiser les processus administratifs RH					
SAE5-3 Optimiser une politique de développement des compéten					
UE 65					6
Portfolio					
R6-8 Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale	9	3	6		
R6-9 Marketing RH	8	2	6		
SAE6-1 Proposer une politique RH					
Stage BUT3					

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau III (BTS, DUT)

Niveau de sortie : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Le 16/03/2025