

## Domaine

Sciences Humaines et Sociales

## Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

## Effectifs

Capacité d'accueil : 30 étudiants

## Lieu(x) de formation

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus, 1 Chemin du Thil, 80025 Amiens)

## Contact

### Scolarité

Scolarité Master PSTO

03 22 82 74 16

[scol-psto@u-picardie.fr](mailto:scol-psto@u-picardie.fr)

## Candidature

<https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/>

## Formation continue

Volume horaire : 480h

Contact :

03 22 80 81 39

[sfcu@u-picardie.fr](mailto:sfcu@u-picardie.fr)

Demander une étude personnalisée de financement : <https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation>

En savoir plus sur la Formation

continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

## MASTER

# PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

## Les plus de cette formation

Les objectifs du Master PSTO sont de former des spécialistes des domaines de la psychologie sociale (parcours P2IS), et de la psychologie du travail et de l'ergonomie (parcours FHST). Il propose de développer des savoirs et des compétences dirigés vers les entreprises, cabinets conseils, organismes publics et le milieu associatif. Il repose sur une formation à la recherche et à l'intervention. Le parcours FHST permet également de prétendre au titre d'Ergonome Européen

## Parcours

- Facteurs humains et systèmes de travail (M2)
- Psychologie sociale : Psychologie de l'insertion et de l'intervention sociales (M2)

## Compétences

- Savoir mobiliser les courants de connaissances en psychologie et ergonomie dans les travaux à réaliser
- Etre capable de saisir de manière critique des méthodologies d'évaluation des personnes, des groupes, des situations sociales et de travail
- Etre capable d'élaborer des méthodologies qualitatives et quantitatives dans le cadre de recherches et/ou de stages professionnels
- Savoir élaborer un diagnostic dans le champ social (insertion, formation...) et du travail (analyse de poste, de situations de travail, d'organisation, RH...)
- Savoir construire des démarches d'analyse dans les domaines d'intervention du champ social, du travail et des usages
- Etre capable de situer son travail au regard du Code de Déontologie des Psychologues

## Conditions d'accès

Etudiant(e)s en Formation initiale issus d'un cursus en psychologie ou en ergonomie (bac+3). Sur candidature (dossier et entretien)

## Après la formation

### Poursuite d'études

Le master Psychologie du Travail et des Organisations donne la possibilité de s'inscrire en thèse, sur la base d'un solide projet de recherche et sous réserve d'un accord de l'École Doctorale sur des thématiques en psychologie sociale, psychologie du travail et ergonomie

Les autres masters du domaine Sciences Humaines et Sociales

La préparation de concours de la fonction publique.

### Débouchés professionnels

Chacun des 2 parcours permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé).

Le Parcours PSTO-FHST est reconnu à la fois par le Réseau International de Psychologie du Travail et des Organisations et par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier d'ergonome.

Pour FHST : Psychologue du travail et des organisations; Psychologue en santé du Travail ; Ergonome ; Conseiller en Insertion Professionnelle, formation et suivi de carrières ; Consultant ergonome ; Consultant en recrutement et RH ; Préventeur des risques professionnels spécialiste conditions de travail-sécurité

Pour P2IS : Psychologue de l'insertion socio-professionnelle ; Psychologue de l'intervention sociale ; Chargé de mission (Diversité RSE, RPS, Inclusion etc...) ; chargé d'études ; Chargé de projet ; Psychologue spécialiste de l'accompagnement des parcours ; Psychologue du lien social ; Responsable de la diversité et de la prévention des discriminations ; Psychologue des services de formation, ; Coordinateur de formateurs ; Conseiller en formation ;

### Secteurs d'activités (visés par la formation)

Secteur public et secteur privé, cabinets conseils, Associations, Services de santé au travail...

## Organisation

Le Master PSTO est organisé sur deux années de spécialisation progressive (M1 et M2) et s'articule autour de 2 parcours cohérents en :

- Facteurs Humains et Systèmes de Travail -FHST
- Psychologie de l'Insertion et de l'Intervention Sociales -P2IS.

Les enseignements couvrent un ensemble de disciplines et méthodes communes (Tronc commun au Master) et spécifiques à chaque parcours (Spécialisations).

Stage obligatoire de 150h minimum en M1 à réaliser sur l'année en dehors des cours et stage obligatoire de 3 à 6 mois (500h minimum) à réaliser à partir de mars en M2

Volume horaire : 512 heures en M1 et 354 heures en M2PSTO-FHST et 308 heures en M2PSTO-P2IS

Crédits 120 ECTS pour l'ensemble du Master (60 ECTS en M1 & 60 ECTS en M2)

## Période de formation

Le M1 est semestrialisé (S1 &S2) et le M2 est annualisé quelque soit le parcours (FHST ou PSIP)En M1 : Stage de 150h minimum prévu en dehors des cours sur l'année universitaireEn M2 : Stage continu de 3 à 6 mois (500h minimum) prévu à partir de février

## Contrôle des connaissances

En Contrôle Continu (travaux individuels et/ou en groupes)

Modalités de contrôle des connaissances sont lisibles sur la page web de l'UFR SHSP.

## Responsable(s) pédagogique(s)

Responsable de la Mention PSTO & parcours FHST

Émilie Loup-Escande  
[emilie.loup-escande@u-picardie.fr](mailto:emilie.loup-escande@u-picardie.fr)

Responsable du Master 1 PSTO

Aymeric PARANT  
[aymeric.parant@u-picardie.fr](mailto:aymeric.parant@u-picardie.fr)

Responsable du parcours P2IS

Béatrice Madiot  
[beatrice.madiot@u-picardie.fr](mailto:beatrice.madiot@u-picardie.fr)

## Références & certifications

Identifiant RNCP : 38990

Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- K2111 : Formation professionnelle
- K2112 : Orientation scolaire et professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 14472 : Psychologie travail
- 14461 : Psychologie sociale
- 42898 : Ergonomie
- 42887 : Condition travail
- 42866 : Santé sécurité travail
- 42854 : Prévention sécurité

Codes NSF :

- 124 : Psychologie

## Programme

SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1</b>					
<b>UE1 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)</b>	<b>160</b>	<b>92</b>	<b>68</b>		<b>15</b>
- DTC2.1 Déontologie	12	12			1
- DTC1.1 Epistémologie	12	12			1
- DTC5.1 Identité professionnelle	16	8	8		2
- DTC4.1 Identité sociale	16	8	8		1

<b>SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
- DTC9.1 Insertion sociale	16	8	8		2
- DTC8.1 Lien social	16	8	8		2
- DTC7.1 Modèles et pratiques de l'analyse du travail	36	18	18		3
- DTC6.1 Théories des organisations	36	18	18		3
<b>UE2 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>3</b>
- DS1.1 Ergonomie cognitive	16	8	8		3
- DS2.1 Psychologie sociale : savoirs et expertises du vécu	16	8	8		3
<b>UE3 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)</b>	<b>96</b>	<b>12</b>	<b>84</b>		<b>12</b>
- MTC4.1 Anglais	12		12		1
- MTC6.1 Approches de l'organisation dans les systèmes d'activ	12	6	6		2
- MTC5.1 Dynamique de groupe	12	6	6		2
- MTC2.1 Séminaire accompagnement du stage de professionnalisa	24		24		3
- MTC1.1 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.1 Statistiques	12		12		1

<b>SEMESTRE 2 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS</b>	<b>Volume horaire</b>	<b>CM</b>	<b>TD</b>	<b>TP</b>	<b>ECTS</b>
<b>BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2</b>					
<b>UE4 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)</b>	<b>96</b>	<b>48</b>	<b>48</b>		<b>15</b>
- DTC2.2 Analyse de l'activité : données verbales et observati	16	8	8		2
- DTC1.2 Analyse des savoirs professionnels et des compétences	16	8	8		1
- DTC6.2 Ergonomie des systèmes	16	8	8		3
- DTC5.2 GRH, compétences et formation	16	8	8		3
- DTC3.2 Psychologie sociale des émotions	16	8	8		3
- DTC4.2 Psychologie sociale et relation à l'autre	16	8	8		3
<b>UE5 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)</b>	<b>32</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>3</b>
- DS2.2 Communication sociale	16	8	8		3
- DS1.2 Temps, travail, chronopsychologie	16	8	8		3
<b>UE6 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)</b>	<b>96</b>	<b>12</b>	<b>84</b>		<b>12</b>
- MTC4.2 Anglais	12		12		1
- MTC2.2 Communication et interactions au travail	12	6	6		2
- MTC1.2 Méthodologie qualitative	12	6	6		2
- MTC6.2 Séminaire d'accompagnement du stage de professionnali	24		24		3
- MTC5.2 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.2 Statistiques	12		12		1