

## Domaine

Sciences Humaines et Sociales

## Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

## Effectifs

Capacité d'accueil : 25 étudiants

## Lieu(x) de formation

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus)

## Contact

### Scolarité

Scolarité Master PSTO

03 22 82 89 77

[scol-psto@u-picardie.fr](mailto:scol-psto@u-picardie.fr)

## Candidature

<https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/>

## Formation continue

Contact :

03 22 80 81 39

[sfcu@u-picardie.fr](mailto:sfcu@u-picardie.fr)

Demander une étude personnalisée de financement : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/node/financement>

En savoir plus sur la Formation continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

# MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

## FACTEURS HUMAINS ET SYSTÈMES DE TRAVAIL (M2)

### Les plus de cette formation

Le parcours FHST est une spécialisation amorcée en M1 et se poursuit en M2. A partir d'un ensemble de modules de formation cohérents, elle forme à une double compétence en psychologie du travail et ergonomie qui ouvre vers des métiers dans le champ du travail et de l'organisation (recrutement, formation, RH, analyse du travail, changement organisationnel, conception de technologies innovantes et analyse des usages, prévention des risques professionnels et santé au travail...).

Le parcours FHST permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé). Le parcours FHST est également reconnu dans la formation d'ergonome (par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier). Ils donnent la possibilité de s'inscrire en thèse, sur la base d'un solide projet de recherche et sous réserve d'un accord de l'Ecole Doctorale.

### Compétences

- Être capable de conduite des diagnostics des situations de travail et d'organisation dans le cadre de projets de changement
- Savoir mener des évaluations d'individus ou collectifs (RH, organisation, santé au travail...) dans le cadre des règles de déontologie et éthique du métier
- Savoir élaborer des démarches de conception de situations de travail, de technologies ou de produits (analyse des usages)
- Savoir accompagner les transformations des organisations en prenant en compte des problématiques liées au facteur humain

### Conditions d'accès

Maitrise (M1) pour l'entrée en M2

### Après la formation

#### Poursuite d'études

Le master permet de poursuivre vers :

Un doctorat (sous réserve d'un projet construit)

La préparation de concours de la fonction publique (secteur hospitalier, collectivités locales...)

L'entrée à l'ESPE

#### Débouchés professionnels

- Psychologue du travail et des organisations
- Psychologue en santé au travail
- Ergonome
- Psychologue du lien social
- Psychologue des services formation
- Conseiller en insertion professionnelle et sociale
- Consultant auprès des entreprises, secteur public et associatif
- Consultant en recrutement et RH
- Préventeur des risques professionnels et santé au travail...

#### Secteurs d'activités (visés par la formation)

Privé, Public, Cabinets conseil, services de santé au travail...

### Organisation

La formation est annualisée. Elle articule enseignements en PTO et Ergonomie autour des liens construits entre l'activité de travail et l'organisation. Un mémoire professionnel finalise la formation et est soutenu devant jury. L'apport des représentants du monde socio-professionnel correspond à environ 50 % des enseignements programmés. Des conférences professionnelles viennent compléter la maquette de formation.

Volume horaire : 354 heures en M2PTSO-FHST pour 60 ECTS

## Période de formation

Sur une année universitaire de septembre à septembre N+1Le master est annualisé.Le stage se déroule sur la seconde partie (à partir de mars pour une durée de 3 à 6 mois avec 500h minimum)

## Contrôle des connaissances

Contrôle continu.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'UFR <https://www.u-picardie.fr/ufr/shsp/>

## Responsable(s) pédagogique(s)

Responsable de la Mention PSTO et du M2FHST

Émilie Loup-Escande

[emilie.loup-escande@u-picardie.fr](mailto:emilie.loup-escande@u-picardie.fr)

## Références & certifications

Identifiant RNCP : 31811

Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- K2111 : Formation professionnelle
- K2112 : Orientation scolaire et professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 14472 : Psychologie travail
- 14403 : Neuropsychologie
- 14411 : Psychogérontologie
- 14461 : Psychologie sociale

Codes NSF :

- 124 : Psychologie

## Programme