

Domaine

Droit, Économie, Gestion

Modalités de formation

Formation initiale
Formation continue
En alternance

Lieu(x) de formation

Institut d'Administration des Entreprises

Contact

03 22 82 68 34, 03 22 82 68 38
scolarite-iae@u-picardie.fr

Candidature

<https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/>

Formation continue

Contact :
Carole Lenoble
03 22 82 68 14
carole.lenoble@u-picardie.fr

Demander une étude personnalisée de
financement : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/node/financement>

En savoir plus sur la Formation
continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

MASTER GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les plus de cette formation

L'objectif du parcours Master Gestion des Ressources Humaines est de

- Contribuer aux activités de la fonction RH (recrutement, formation, GPEC, rémunération, etc) et maîtriser la gestion sociale des organisations.
- Maîtriser théorie et pratique, évaluer les conséquences sociétales des décisions prises et agir de manière éthique.

Parcours

- Gestion de ressources humaines - International (M2)
- Gestion des ressources humaines (M2)

Compétences

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines, les règles de droit social et appréhender l'impact des politiques RH
- Identifier les problèmes juridiques posés par l'organisation du travail et proposer des solutions adaptées
- Gérer les compétences, les classifications et qualifications
- Analyser les besoins en recrutement, formation, compétences
- Analyser la position des acteurs sociaux dans l'organisation

Conditions d'accès

Baccalauréat + ¼ Porteur d'un projet professionnel

Après la formation

Poursuite d'études

Doctorat

Débouchés professionnels

Le master permet d'exercer en qualité de cadre un des nombreux métiers de la fonction Ressources Humaines dans les organisations, les sociétés de conseil, les organismes de formation :

- Responsable ressources humaines
- Responsable de la GPEC
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement
- Conseiller en emploi et insertion professionnelle, en formation
- Consultant en ressources humaines

Secteurs d'activités (visés par la formation)

PME, ETI, Centre de formation, Agence de recrutement...

Organisation

La formation se déroule sur 2 années.

Le master 1 vise à donner aux étudiants une expertise polyvalente leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la GRH et l'environnement de la fonction RH au sein de l'entreprise. Les enseignements comportent des cours de spécialité et des cours transversaux pour développer des capacités managériales et de dialogue.

Outre un cours d'anglais du management, certains cours sont enseignés en anglais.

Le master 2 permet aux étudiants d'acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter la fonction RH et de se préparer aux exigences professionnelles des métiers de la GRH.

Certains cours sont enseignés en anglais et une certification est proposée.

Les deux années (ou la seule année de M2) peuvent être effectuées en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

Période de formation

Se septembre à juin Stage de 4 mois minimum

Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

Responsable(s) pédagogique(s)

Paul Crozet
paul.crozet@u-picardie.fr

Références & certifications

Codes ROME :

- M : Support à l'entreprise
- M15 : Ressources humaines

Codes FORMACODE :

-

Codes NSF :

-

Programme

	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					
UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT	35		35		3
UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	35	25	10		3
UE3 MANAGEMENT DE PROJETS	21	15	6		3
UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE	28	20	8		3
UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME	35	25	10		3
UE6 DROIT DU TRAVAIL	42	30	12		6
UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	21	15	6		3
UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL	42	32	10		6

	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					
UE1 INITIATION A LA RECHERCHE ET METHODES D'ENQUETES	21	15	6		3
UE2 PROJET DE SPECIALITE	14		14		6
UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE	28	20	8		3
UE4 CONTROLE DE GESTION	28	20	8		3
UE5 INFORMATIQUE RH	35	25	10		3
UE6 TRAVAIL ET SOCIETE	42	30	12		3
UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	49	34	15		6
UE8 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE	28	20	8		3

	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					
UE1 ANGLAIS DU MANAGEMENT	35		35		3

	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
UE2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	35	25	10		3
UE3 MANAGEMENT DE PROJETS	21	15	6		3
UE4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE	28	20	8		3
UE5 STRATEGIE MARKETING - SERIOUS GAME	35	25	10		3
UE6 DROIT DU TRAVAIL	42	30	12		6
UE7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	21	15	6		3
UE8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL	42	32	10		6

	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					
UE1 INITIATION A LA RECHERCHE ET METHODES D'ENQUETES	21	15	6		3
UE2 PROJET DE SPECIALITE	14		14		6
UE3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE	28	20	8		3
UE4 CONTROLE DE GESTION	28	20	8		3
UE5 INFORMATIQUE RH	35	25	10		3
UE6 TRAVAIL ET SOCIETE	42	30	12		3
UE7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	49	34	15		6
UE8 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE	28	20	8		3