

**Institut d'Administration des
Entreprises**

Pôle Universitaire Cathédrale
10 Placette Lafleur - BP 2716
80027 Amiens Cedex 1
<https://iae.u-picardie.fr/>

Domaine

Droit, Économie, Gestion

Modalités de formation

Formation initiale
Formation continue
En alternance

Effectifs

Capacité d'accueil : 20 étudiants

Lieu(x) de formation

Institut d'Administration des Entreprises
Institut Universitaire de Technologie de
l'Aisne (site de Laon)
Institut Universitaire de Technologie de
l'Oise (site de Beauvais)

Contact

03 22 82 68 34, 03 22 82 68 38
scolarite-iae@u-picardie.fr

Candidature

[https://www.u-
picardie.fr/formation/candidater-s-
inscrire/](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

Formation continue

Volume horaire : 450 h

Contact :
Carole Lenoble
03 22 82 68 14
carole.lenoble@u-picardie.fr

Demander une étude personnalisée de
financement : [https://www.u-
picardie.fr/sfcu/node/financement](https://www.u-picardie.fr/sfcu/node/financement)

En savoir plus sur la Formation
continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GRH : ASSISTANT

Les plus de cette formation

L'objectif du parcours Métiers de la GRH. Assistant est de :

- Maîtriser les outils et techniques de la fonction Gestion des Ressources Humaines ;
- Être au plus près des besoins en compétences exprimés par les entreprises.

Une large place est donnée à la pédagogie par l'action (étude de cas, retour d'expériences, mise en pratique, projets personnels personnalisés...), aux projets tuteurés et à l'expérience « de terrain ».

Parcours

- Gestion de projets RH
- Gestion opérationnelle et juridique des organisations
- RH à l'international

Compétences

- Comprendre et maîtriser l'environnement RH de l'entreprise ;
- Mobiliser les savoirs et les outils adaptés dans le cadre professionnel ;
- Accompagner le pilotage de la fonction RH dans toutes ses dimensions (y compris juridique et financière) ;
- Maîtriser les SIRH et les outils numériques.

Conditions d'accès

Baccalauréat +2 ou VAE ou équivalent

Après la formation

Poursuite d'études

La formation a pour finalité une insertion directe sur le marché de l'emploi. Elle vise à répondre aux besoins des PME-PMI qui découvrent l'importance de disposer d'un cadre intermédiaire capable de gérer des projets RH (GPRH), ainsi que la dimension juridique (GOJO) et internationale (RHI) de la fonction.

Débouchés professionnels

- Responsable des ressources humaines,
- Responsable paye et affaires sociales.
- Assistant de ressources humaines,
- Chargé de la gestion des ressources humaines,
- Consultant ressources humaines,
- Responsable du personnel non-cadre

Secteurs d'activités (visés par la formation)

PME/PMI, cadre intermédiaire dans de grandes entreprises, Cabinets d'expertise, structure de santé

Organisation

La formation se déroule sur un an. Les maquettes sont identiques pour chaque lieu de formation à l'exception d'une UE de spécialité d'environ 80h d'enseignement par parcours :

- UE Gestion de projets à l'IAE d'Amiens ;
- UE RH à l'international à l'IUT de l'Oise ;
- UE Dimension juridique à l'IUT de l'Aisne.

Chacun des 3 parcours types correspond à un volume de 450 heures de formation auxquelles s'ajoutent 150 heures de projets tuteurés.

Volume horaire : 450 h au total, Crédits 60 ECTS

Période de formation

Stages prévus en...

Contrôle des connaissances

Contrôle continu. Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'Institut visé.

Responsable(s) pédagogique(s)

François Geoffroy
francois.geoffroy@u-picardie.fr

Tania Einaudi
tania.einaudi@u-picardie.fr

Philippe Demeusy
philippe.demeusy@u-picardie.fr / lp.rh.beauvais@u-picardie.fr

Références & certifications

Codes ROME :

- M : SUPPORT A L'ENTREPRISE

Programme

| SEMESTRE 5 LICENCE PROFESSIONNELLE GESTION PROJET RH | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|--|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 5 | | | | | |
| UE1 OUTILS ET PRATIQUES DE GRH | | | | | 12 |
| - Gestion des compétences et de la formation | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La démarche GPEC | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La GRH dans le secteur public | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Les outils de mesures RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Stratégie d'entreprise | 24 | 14 | 10 | | 2 |
| - Techniques de recrutement | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE2 PROJETS RH, DIMENSIONS SOCIALE ET HUMAINE | | | | | 12 |
| - Droit social pratique | 24 | 14 | 10 | | 3 |
| - Le conseil RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Négociation sociale | 20 | 14 | 6 | | 3 |
| - Psychosociologie et sociologie organisationnelle | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Sécurité et santé au travail | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE3 LA FONCTION RH, ASPECTS BUDGETAIRES ET FINANCIERS | | | | | 6 |
| - Gestion budgétaire et financière | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Initiation paye | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Politiques et pratiques de rémunération | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| SEMESTRE 6 LICENCE PROFESSIONNELLE GESTION DE PROJET RH | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 6 | | | | | |
| UE4 COMMUNICATION ET COMPETENCES MANAGERIALES | | | | | 12 |
| - Anglais professionnel | 28 | | 28 | | 2 |
| - Communication et comportements professionnels | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Gestion de projet et démarche qualité | 40 | 14 | 26 | | 3 |
| - Informatique / NTIC | 20 | 20 | | | 2 |
| - Projet Professionnel Personnalisé (PPP) | 20 | | 20 | | 3 |
| UE5 PROJET TUTEUR | | | | | 9 |
| - Conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| - Projet tutoré et conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| UE6 RAPPORT DE FIN D'ETUDES | | | | | 9 |
| - Méthodologie du rapport de fin d'études | 14 | | 14 | | |

| SEMESTRE 5 LICENCE PRO GESTION PROJET RH (PROMEO AMIENS) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 5 | | | | | |
| UE1 OUTILS ET PRATIQUES DE GRH | | | | | 12 |
| - Gestion des compétences et de la formation | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La démarche GPEC | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La GRH dans le secteur public | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Les outils de mesures RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Stratégie d'entreprise | 24 | 14 | 10 | | 2 |
| - Techniques de recrutement | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE2 PROJETS RH, DIMENSIONS SOCIALE ET HUMAINE | | | | | 12 |
| - Droit social pratique | 24 | 14 | 10 | | 3 |
| - Le conseil RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Négociation sociale | 20 | 14 | 6 | | 3 |
| - Psychosociologie et sociologie organisationnelle | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Sécurité et santé au travail | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE3 LA FONCTION RH, ASPECTS BUDGETAIRES ET FINANCIERS | | | | | 6 |
| - Gestion budgétaire et financière | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Initiation paye | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Politiques et pratiques de rémunération | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| SEMESTRE 6 LICENCE PRO GESTION PROJET RH (PROMEO AMIENS) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 6 | | | | | |
| UE4 COMMUNICATION ET COMPETENCES MANAGERIALES | | | | | 12 |
| - Anglais professionnel | 28 | | 28 | | 2 |
| - Communication et comportements professionnels | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Gestion de projet et démarche qualité | 40 | 14 | 26 | | 3 |
| - Informatique / NTIC | 20 | 20 | | | 2 |
| - Projet Professionnel Personnalisé (PPP) | 20 | | 20 | | 3 |
| UE5 PROJET TUTEUR | | | | | 9 |
| - Conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| - Projet tutoré et conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| UE6 RAPPORT DE FIN D'ETUDES | | | | | 9 |
| - Méthodologie du rapport de fin d'études | 14 | | 14 | | |

| SEMESTRE 5 LICENCE PRO GESTION PROJET RH (PROMEO ST-QUENTIN) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|---|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 5 | | | | | |
| UE1 OUTILS ET PRATIQUES DE GRH | | | | | 12 |
| - Gestion des compétences et de la formation | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La démarche GPEC | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - La GRH dans le secteur public | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Les outils de mesures RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Stratégie d'entreprise | 24 | 14 | 10 | | 2 |
| - Techniques de recrutement | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE2 PROJETS RH, DIMENSIONS SOCIALE ET HUMAINE | | | | | 12 |
| - Droit social pratique | 24 | 14 | 10 | | 3 |
| - Le conseil RH | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Négociation sociale | 20 | 14 | 6 | | 3 |
| - Psychosociologie et sociologie organisationnelle | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Sécurité et santé au travail | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| UE3 LA FONCTION RH, ASPECTS BUDGETAIRES ET FINANCIERS | | | | | 6 |
| - Gestion budgétaire et financière | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Initiation paye | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Politiques et pratiques de rémunération | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| SEMESTRE 6 LICENCE PRO GESTION PROJET RH (PROMEO ST-QUENTIN) | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
| BONUS LICENCE PRO SEMESTRE 6 | | | | | |
| UE4 COMMUNICATION ET COMPETENCES MANAGERIALES | | | | | 12 |
| - Anglais professionnel | 28 | | 28 | | 2 |
| - Communication et comportements professionnels | 20 | 14 | 6 | | 2 |
| - Gestion de projet et démarche qualité | 40 | 14 | 26 | | 3 |
| - Informatique / NTIC | 20 | 20 | | | 2 |
| - Projet Professionnel Personnalisé (PPP) | 20 | | 20 | | 3 |
| UE5 PROJET TUTEUR | | | | | 9 |
| - Conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| - Projet tutoré et conférences métiers | 20 | | 20 | | |
| UE6 RAPPORT DE FIN D'ETUDES | | | | | 9 |
| - Méthodologie du rapport de fin d'études | 14 | | 14 | | |