Institut Universitaire de Technologie de l'Oise
54 bd Saint-André
60000 Beauvais
https://iut-oise.u-picardie.fr/

Domaine
Droit, Économie, Gestion

Modalités de formation
Formation initiale
Formation continue

Lieu(x) de formation
Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

Candidature
https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/

Formation continue
Demander une étude personnalisée de financement : https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation

En savoir plus sur la Formation continue : https://www.u-picardie.fr/sfcu/

BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS (BEAUVAIS)
GESTION ENTREPRENEURIAT ET MANAGEMENT D'ACTIVITÉS

Après la formation

Secteurs d'activités (visés par la formation)

Les étudiants ayant suivi la formation BUT GEA intéressent de multiples services d'entreprises ou des organisations publiques ou privées (comptabilité, contrôle de gestion, ressources humaines,...) , et cela dans de nombreux secteurs d'activités.

Organisation

Le rythme du BUT GEA est réparti sur trois années universitaires (six semestres).

Le BUT correspond à 1800 heures de cours + 600 heures de projet + période en entreprise.

Le diplôme du BUT correspond à 180 ECTS obtenu sur 3 ans.

Les périodes en entreprise permettent de structurer la formation autour de situations professionnelles visant l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises.

Durée du stage : 22 à 26 semaines sur 3 ans

(NB : 4 semaines en BUT1 GEA, 8 semaines en 2ème année, 16 semaines en 3ème année)

Contrôle des connaissances

Contrôle continu

Références & certifications

Autres informations

Gestion, management, marketing, économie, droit, fiscalité, comptabilité, communication, langues étrangères, mathématiques pour la gestion et statistiques sont les enseignements du BUT GEA qui forme des professionnels possédant des connaissances et des compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise particulièrement au niveau finance et comptabilité.

L'approche par compétence de la formation BUT induit une pédagogie innovante et différenciée, tout en laissant une large place au travail en mode projet et aux mises en situation.

Ainsi, selon le parcours suivi à partir du semestre 3 avec le choix du parcours de spécialisation du BUT GEA pour la deuxième et troisième année, les étudiants approfondissent les compétences dans les domaines suivants :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière (*) (NB : le parcours GCFF est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation : arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales.

> Évaluer l'activité de l'organisation : mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise.

- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (*) (NB : le parcours GPRH est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Gérer l'administration du personnel.

> Gérer le développement des ressources humaines.

- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (NB : le parcours GEMA est proposé sur le campus de Beauvais, en formation initiale)

> Concevoir la stratégie de création de valeur.

> Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur.

- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance (*) (NB : le parcours CGPP est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Concevoir des outils de contrôle de gestion.

> Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation.

Programme

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 1					**20**
- UE 11					10
- R1-1 Environnement Economique	26	14	12		
- R1-2 Environnement Juridique	30	15	15		
- R1-3 Ressources Humaines	15	8	7		
- R1-4 Management d'activités	18	9	9		
- R1-5 Environnement sociologique	10		10		
- R1-6 Fiscalité	12	8	4		
- SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement	35	5	30		
- UE 21					10
- Portfolio					
- R2-1 Environnement Economique	28	14	14		
- R2-2 Environnement Juridique	18	9	9		
- R2-3 Ressources Humaines	18	9	9		
- R2-4 Management d'activités	15	10	5		
- R2-5 Fiscalité	12	8	4		
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande	39	9	30		
- SAE2-2 Simulation de gestion	30		30		
- SAE2-3 Stage					
COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 1					**20**
- UE 12					10
- R1-10 Finance	18	6	12		
- R1-7 Comptabilité	51	15	18	18	
- R1-8 Outils mathématiques de gestion	18		18		
- R1-9 Outils numériques de gestion	10		10		
- SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale	35	5	30		
- UE 22					10
- Portfolio					
- R2-10 Finance	13	6	7		
- R2-6 Comptabilité	31	6	15	10	
- R2-7 Outils mathématiques de gestion	20		20		
- R2-8 Outils numériques de gestion	15		15		
- R2-9 Contrôle de Gestion	22	6	8	8	
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
- SAE2-2 Simulation de gestion					
- SAE2-3 Stage					
COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 1					**20**
- UE 13					10
- AL Aide aux apprentissages et à la réussite	30		30		
- Portfolio					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- R1-11 Gestion de Projet	10		10		
- R1-12 Psychologie sociale	10		10		
- R1-13 Expression/Communication et culture générale	24		16	8	
- R1-14 Anglais appliqué aux affaires	20		14	6	
- R1-15 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
- SAE1-3 Construire une posture professionnelle	20		20		
- UE 23					10
- AL Aide aux apprentissages et à la réussite	10		10		
- Portfolio					
- R2-11 Psychologie sociale	10		10		
- R2-12 Expression/Communication et culture générale	20		10	10	
- R2-13 Anglais appliqué aux affaires	18		10	8	
- R2-14 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
- SAE2-2 Simulation de gestion					
- SAE2-3 Stage					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 2					**12**
- UE 31					6
- Portfolio					
- R3-10 PPP	10		10		
- R3-1 Environnement Economique	16	6	10		
- R3-2 Environnement Juridique	20	10	10		
- R3-3 Management d'activités	10	4	6		
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation	55		55		
- SAE3-2 Recherche idée et création activité	103		103		
- UE 41					6
- Portfolio	11		11		
- R4-1 Environnement économique international	16	9	7		
- R4-2 Environnement juridique	12	6	6		
- R4-3 Management d'activités	10	5	5		
- R4-7 PPP	10		10		
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation	31		31		
- SAE4-2 Construire un business plan	52		52		
- Stage					
COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 2					**12**
- UE 32					6
- Portfolio					
- R3-10 PPP					
- R3-4 Fiscalité	12	4	8		

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- R3-5 Traitement numérique des données	22		22		
- R3-6 Contrôle de gestion	16	4	12		
- R3-7 Finances	17	7	10		
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation					
- SAE3-2 Recherche idée et création activité					
- UE 42					6
- Portfolio					
- R4-4 Traitement numérique des données	24	3	21		
- R4-7 PPP					
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
- SAE4-2 Construire un business plan					
- Stage					
COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 2					**12**
- UE 33					6
- Portfolio					
- R3-10 PPP					
- R3-8 Expression/Communication	20		10	10	
- R3-9 Anglais	20		10	10	
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation					
- SAE3-2 Recherche idée et création activité					
- Stage					
- UE 43					6
- Portfolio					
- R4-5 Expression/Communication	20		10	10	
- R4-6 Anglais	20		10	10	
- R4-7 PPP					
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
- SAE4-2 Construire un business plan					
- Stage					
COMPÉTENCE 4 ENTREPRENDRE - NIVEAU 1					**12**
- UE 34					6
- Portfolio					
- R3-11 Environnement juridique droit entrepreneuriat	12		6	6	
- R3-14 Business model	17	7	10		
- SAE3-2 Recherche idée et création activité					
- UE 44					6
- Portfolio					
- R4-8 Outils et pilotage de l'organisation : business plan	14	6	8		
- SAE4-2 Construire un business plan					
- Stage					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
COMPÉTENCE 5 DÉVELOPPER - NIVEAU 1					**12**
- UE 35					6
- Portfolio					
- R3-12 Outils et pilotage de l'organisation	27	7	20		
- R3-13 Management opérationnel	28	8	20		
- SAE3-2 Recherche idée et création activité					
- UE 45					6
- Portfolio					
- R4-10 Management opérationnel approfondi	14	7	7		
- R4-9 Marketing opérationnel	26	10	16		
- SAE4-2 Construire un business plan					
- Stage					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 3					**12**
- UE 51					6
- Portfolio					
- R5-1 Environnement Economique	12	8	4		
- R5-2 Environnement Juridique	15	8	7		
- R5-3 Management d'activités	15	8	7		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé	6		6		
- SAE5-1 Transformation numérique	82	31	51		
- UE 61					6
- Portfolio					
- R6-1 Environnement Economique	8	8			
- R6-2 Management d'activités	8	8			
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé	6		6		
- SAE6-1 Accompagner le changement	27	6	21		
- Stage BUT3					
COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 3					**12**
- UE 52					6
- Portfolio					
- R5-4 Traitement numérique des données	25	5	20		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE5-1 Transformation numérique					
- SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe	75	45	30		
- UE 62					6
- Portfolio					
- R6-3 Traitement numérique des données	8	8			
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE6-1 Accompagner le changement					
- Stage BUT3					
COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 3					**12**
- UE 53					6

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- Portfolio					
- R5-5 Expression/Communication et Culture Générale	8		4	4	
- R5-6 Anglais appliqué aux affaires	8		4	4	
- R5-7 Psychologie sociale	8		8		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE5-1 Transformation numérique					
- SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe					
- UE 63					6
- Portfolio					
- R6-4 Expression/Communication et Culture Générale	8		8		
- R6-5 Anglais appliqué aux affaires	8		8		
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE6-1 Accompagner le changement					
- Stage BUT3					
COMPÉTENCE 4 ENTREPRENDRE - NIVEAU 2					**12**
- UE 54					6
- Portfolio					
- R5-10 Outils de gestion du manager	35		35		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- R5-9 Droit de la concurrence et de la consommation	15	7	8		
- SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe					
- SAE5-3 Manager l'activité dans le respect du cadrage	55	25	30		
- UE 64					6
- Portfolio					
- R6-7 Management de l'innovation	14	10	4		
- SAE6-1 Accompagner le changement					
- SAE6-2 Piloter l'e-reputation	26	8	18		
- Stage BUT3					
COMPÉTENCE 5 DÉVELOPPER - NIVEAU 2					**12**
- UE 55					6
- Portfolio					
- R5-11 Management des équipes	20	10	10		
- R5-12 Management des relations commerciales	25	15	10		
- SAE5-2 Assurer l'encadrement d'une équipe					
- SAE5-3 Manager l'activité dans le respect du cadrage					
- UE 65					6
- Portfolio					
- R6-8 Communication corporate et e-communication	15	8	7		
- SAE6-1 Accompagner le changement					
- SAE6-2 Piloter l'e-reputation					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- Stage BUT3					