

## Domaine

Droit, Économie, Gestion

## Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

## Lieu(x) de formation

Institut Universitaire de Technologie de l'Oise (site de Beauvais)

## Candidature

[https://www.u-](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

[picardie.fr/formation/candidater-s-](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

[inscrire/](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

## Formation continue

Demander une étude personnalisée de financement : <https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation>

En savoir plus sur la Formation continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

# BUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATIONS (BEAUVAIS) GESTION COMPTABLE, FISCALE FINANCIÈRE

## Après la formation

### Poursuite d'études

Master

### Secteurs d'activités (visés par la formation)

Les étudiants ayant suivi la formation BUT GEA intéressent de multiples services d'entreprises ou des organisations publiques ou privées (comptabilité, contrôle de gestion, ressources humaines,...) , et cela dans de nombreux secteurs d'activités.

## Organisation

Le rythme du BUT GEA est réparti sur trois années universitaires (six semestres).

Le BUT correspond à 1800 heures de cours + 600 heures de projet + période en entreprise.

Le diplôme du BUT correspond à 180 ECTS obtenu sur 3 ans.

Les périodes en entreprise permettent de structurer la formation autour de situations professionnelles visant l'acquisition des compétences recherchées par les entreprises.

Durée du stage : 22 à 26 semaines sur 3 ans

(NB : 4 semaines en BUT1 GEA, 8 semaines en 2ème année, 16 semaines en 3ème année)

Le parcours GCFF, proposé à partir de la 2ème année de BUT GEA, est en alternance.

## Contrôle des connaissances

Contrôle continu

## Références & certifications

## Autres informations

Gestion, management, marketing, économie, droit, fiscalité, comptabilité, communication, langues étrangères, mathématiques pour la gestion et statistiques sont les enseignements du BUT GEA qui forme des professionnels possédant des connaissances et des compétences dans les différents domaines liés à la gestion d'une entreprise particulièrement au niveau finance et comptabilité.

L'approche par compétence de la formation BUT induit une pédagogie innovante et différenciée, tout en laissant une large place au travail en mode projet et aux mises en situation.

Ainsi, selon le parcours suivi à partir du semestre 3 avec le choix du parcours de spécialisation du BUT GEA pour la deuxième et troisième année, les étudiants approfondissent les compétences dans les domaines suivants :

- Parcours GC2F : Gestion Comptable, Fiscale et Financière (\*) (NB : le parcours GCFF est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation : arrêter, contrôler et présenter les comptes annuels et les déclarations fiscales.

> Évaluer l'activité de l'organisation : mettre en œuvre des outils d'analyse et de prévisions de l'activité de l'entreprise.

- Parcours GPRH : Gestion et Pilotage des Ressources Humaines (\*) (NB : le parcours GPRH est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Gérer l'administration du personnel.

> Gérer le développement des ressources humaines.

- Parcours GEMA : Gestion, Entrepreneuriat et Management d'Activités (NB : le parcours GEMA est proposé sur le campus de Beauvais, en formation initiale)

> Concevoir la stratégie de création de valeur.

> Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur.

- Parcours CG2P : Contrôle de Gestion et Pilotage de la Performance (\*) (NB : le parcours CGPP est proposé sur le campus de Beauvais, en alternance)

> Concevoir des outils de contrôle de gestion.

> Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation.

## Programme

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
<b>COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 1</b>					<b>20</b>
- UE 11					10
- R1-1 Environnement Economique	26	14	12		
- R1-2 Environnement Juridique	30	15	15		
- R1-3 Ressources Humaines	15	8	7		
- R1-4 Management d'activités	18	9	9		
- R1-5 Environnement sociologique	10		10		
- R1-6 Fiscalité	12	8	4		
- SAE1-1 Situer une organisation dans son environnement	35	5	30		
- UE 21					10
- Portfolio					
- R2-1 Environnement Economique	28	14	14		
- R2-2 Environnement Juridique	18	9	9		
- R2-3 Ressources Humaines	18	9	9		
- R2-4 Management d'activités	15	10	5		
- R2-5 Fiscalité	12	8	4		
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande	39	9	30		
- SAE2-2 Simulation de gestion	30		30		
- SAE2-3 Stage					
<b>COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 1</b>					<b>20</b>
- UE 12					10
- R1-10 Finance	18	6	12		
- R1-7 Comptabilité	51	15	18	18	
- R1-8 Outils mathématiques de gestion	18		18		
- R1-9 Outils numériques de gestion	10		10		
- SAE1-2 Mettre en oeuvre une orga comptable et fiscale	35	5	30		
- UE 22					10
- Portfolio					
- R2-10 Finance	13	6	7		
- R2-6 Comptabilité	31	6	15	10	
- R2-7 Outils mathématiques de gestion	20		20		
- R2-8 Outils numériques de gestion	15		15		
- R2-9 Contrôle de Gestion	22	6	8	8	
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
- SAE2-2 Simulation de gestion					
- SAE2-3 Stage					
<b>COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 1</b>					<b>20</b>
- UE 13					10
- AL Aide aux apprentissages et à la réussite	30		30		
- Portfolio					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- R1-11 Gestion de Projet	10		10		
- R1-12 Psychologie sociale	10		10		
- R1-13 Expression/Communication et culture générale	24		16	8	
- R1-14 Anglais appliqué aux affaires	20		14	6	
- R1-15 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
- SAE1-3 Construire une posture professionnelle	20		20		
- UE 23					10
- AL Aide aux apprentissages et à la réussite	10		10		
- Portfolio					
- R2-11 Psychologie sociale	10		10		
- R2-12 Expression/Communication et culture générale	20		10	10	
- R2-13 Anglais appliqué aux affaires	18		10	8	
- R2-14 Projet Personnel et Professionnel	10		10		
- SAE2-1 Immersion dans une organisation marchande					
- SAE2-2 Simulation de gestion					
- SAE2-3 Stage					

VETMIROIR (POUR SEMESTRE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
<b>COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 2</b>					<b>12</b>
- UE 31					6
- Portfolio					
- R3-10 PPP	8		8		
- R3-1 Environnement Economique	11	6	5		
- R3-2 Environnement Juridique	15	10	5		
- R3-3 Management d'activités	8	4	4		
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation	41	5	36		
- SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise	100		100		
- UE 41					6
- Portfolio	10		10		
- R4-1 Environnement économique international	12	9	3		
- R4-2 Environnement juridique	9	5	4		
- R4-3 Management d'activités	7	3	4		
- R4-7 PPP	8		8		
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation	40		40		
- SAE4-2 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise	45		45		
- Stage					
<b>COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 2</b>					<b>12</b>
- UE 32					6
- Portfolio					

VETMIROIR (POUR SEMESTRE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- R3-10 PPP					
- R3-4 Fiscalité	9	4	5		
- R3-5 Traitement numérique des données	17		17		
- R3-6 Contrôle de gestion	11	4	7		
- R3-7 Finances	13	7	6		
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation					
- SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise					
- UE 42					6
- Portfolio					
- R4-4 Traitement numérique des données	18	3	15		
- R4-7 PPP					
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
- SAE4-2 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise					
- Stage					
<b>COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 2</b>					<b>12</b>
- UE 33					6
- Portfolio					
- R3-10 PPP					
- R3-8 Expression/Communication	15		7	8	
- R3-9 Anglais	15		7	8	
- SAE3-1 Contribuer au développement d'une organisation					
- SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise					
- Stage					
- UE 43					6
- Portfolio					
- R4-5 Expression/Communication	15		8	7	
- R4-6 Anglais	15		8	7	
- R4-7 PPP					
- SAE4-1 Développement ou création d'une organisation					
- SAE4-2 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise					
- Stage					
<b>COMPÉTENCE 4 ADMINISTRER - NIVEAU 1</b>					<b>12</b>
- UE 34					6
- Portfolio					
- R3-11 Fiscalité approfondie	15		5	10	
- R3-12 Techniques de base de comptabilité	38	14	12	12	
- SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise					
- UE 44					6

VETMIROIR (POUR SEMESTRE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- Portfolio					
- R4-8 Fiscalité : imposition IS	8		8		
- R4-9 Comptabilité approfondie	16	8	8		
- SAE4-2 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise					
- Stage					
<b>COMPÉTENCE 5 DÉVELOPPER - NIVEAU 1</b>					<b>12</b>
- UE 35					6
- Portfolio					
- R3-13 Diagnostic financier approfondi	15	7	8		
- SAE3-2 Etablir le diagnostic financier d'une entreprise					
- UE 45					6
- Portfolio					
- R4-10 Gestion budgétaire	13	6	7		
- R4-11 Politique de financement	9	5	4		
- SAE4-2 Analyser la fiabilité d'un projet de reprise					
- Stage					

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
<b>COMPÉTENCE 1 ANALYSER - NIVEAU 3</b>					<b>12</b>
- UE 51					6
- Portfolio					
- R5-1 Environnement Economique	12	8	4		
- R5-2 Environnement Juridique	15	8	7		
- R5-3 Management d'activités	15	8	7		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé	5		2	3	
- SAE5-1 Transformation numérique	82	31	51		
- UE 61					6
- Portfolio					
- R6-1 Environnement Economique	8	8			
- R6-2 Management d'activités	8	8			
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé	5			5	
- SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise	50	25	25		
- Stage BUT3					
<b>COMPÉTENCE 2 DÉCIDER - NIVEAU 3</b>					<b>12</b>
- UE 52					6
- Portfolio					
- R5-4 Traitement numérique des données	25	5	20		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE5-1 Transformation numérique					
- SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise	103	50	53		
- UE 62					6

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- Portfolio					
- R6-3 Traitement numérique des données	8	8			
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise					
- Stage BUT3					
<b>COMPÉTENCE 3 PILOTER - NIVEAU 3</b>					<b>12</b>
- UE 53					6
- Portfolio					
- R5-5 Expression/Communication et Culture Générale	8		4	4	
- R5-6 Anglais appliqué aux affaires	8		4	4	
- R5-7 Psychologie sociale	8		8		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE5-1 Transformation numérique					
- SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise					
- UE 63					6
- Portfolio					
- R6-4 Expression/Communication et Culture Générale	8		8		
- R6-5 Anglais appliqué aux affaires	8		8		
- R6-6 Projet Professionnel Personnalisé					
- SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise					
- Stage BUT3					
<b>COMPÉTENCE 4 ADMINISTRER - NIVEAU 2</b>					<b>12</b>
- UE 54					6
- Portfolio					
- R5-10 Techniques de comptabilité approfondie	44	22	22		
- R5-8 PPP Projet Professionnel Personnalisé					
- R5-9 Fiscalité approfondie	15	8	7		
- SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise					
- UE 64					6
- Portfolio					
- R6-7 Imposition du patrimoine	9	5	4		
- R6-8 Comptabilité approfondie	10	5	5		
- SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise					
- Stage BUT3					
<b>COMPÉTENCE 5 DÉVELOPPER - NIVEAU 2</b>					<b>12</b>
- UE 55					6
- Portfolio					
- R5-11 Contrôle de gestion	10	5	5		
- R5-12 Finances	15	7	8		

VETMIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
- SAE5-2 Mettre en oeuvre la reprise d'une entreprise					
- UE 65					6
- Portfolio					
- R6-9 Contrôle de gestion	6	3	3		
- SAE6-1 Accompagner le développement de l'entreprise					
- Stage BUT3					