

Domaine

Sciences Humaines et Sociales

Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

Effectifs

Capacité d'accueil : 40 étudiants

Lieu(x) de formation

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus)

Contact

Formation continue :

03 22 80 81 39

sfcu@u-picardie.fr

Formation Initiale :

Scolarité

Scolarité Master PSTO

03 22 82 89 77

scol-psto@u-picardie.fr

Candidature

<https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/>

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)

Coût de la formation : 6240

Prise en charge des frais de formation possible

Volume horaire : 480h

Demander une étude personnalisée de financement : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/node/financement>

En savoir plus sur la Formation continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

MASTER PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Objectifs

Les objectifs du Master PSTO sont de former des spécialistes des domaines de la psychologie sociale, du travail et des organisations, de l'ergonomie (selon le parcours choisi). Il propose de développer des savoirs et des compétences dirigés vers les entreprises, cabinets conseils, organismes publics et le milieu associatif. Il repose sur une formation à la recherche et à l'intervention.

Parcours

- Facteurs humains et systèmes de travail (M2)
- Psychologie sociale : Psychologie de l'insertion et de l'intervention sociale (M2)

Compétences

- Savoir mobiliser les courants de connaissances en psychologie et ergonomie dans les travaux à réaliser
- Etre capable de saisir de manière critique des méthodologies d'évaluation des personnes, des groupes, des situations sociales et de travail
- Etre capable d'élaborer des méthodologies qualitatives et quantitatives dans le cadre de recherches et/ou de stages professionnels
- Savoir élaborer un diagnostic dans le champ social (insertion, formation...) et du travail (analyse de poste, de situations de travail, d'organisation, RH...)
- Savoir construire des démarches d'analyse dans les domaines d'intervention du champ social, du travail et des usages
- Etre capable situer son travail au regard du Code de Déontologie des Psychologues

Après la formation

Débouchés professionnels

Chacun des 2 parcours permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé).

Le Parcours PSTO-FHST est reconnu à la fois par le Réseau International de Psychologie du Travail et des Organisations et par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier d'ergonome.

Psychologue du travail et des organisations ; Consultant en recrutement et RH ; Ergonome ; Préventeur des risques professionnels, Psychologue du lien social ; Responsable de la diversité et de la prévention des discriminations ; Psychologue en santé au travail ; Conseiller en insertion sociale et/ou professionnelle ; Psychologue des services formation ; Consultant auprès des entreprises, secteur public et associatif ...

Secteurs d'activités (visés par la formation)

Secteur public et secteur privé, cabinets conseils, Associations, secteur de l'Économie Sociale et Solidaire

Organisation

Le Master PSTO est organisé en 4 semestres repartis sur deux années de spécialisation progressive (M1 et M2) et s'articule autour de 2 parcours cohérents en :

- Facteurs Humains et Systèmes de Travail -FHST
- Psychologie de l'Insertion et de l'Intervention Sociales -P2IS.

Les enseignements couvrent un ensemble de disciplines et méthodes communes (Tronc commun au Master) et spécifiques à chaque parcours (Spécialisations).

Stage obligatoire de 150h minimum en M1 à réaliser sur l'année en dehors des cours et stage obligatoire de 500h minimum à réaliser sur le semestre 4 en M2

Volume horaire : 480 heures en M1 et 238 heures en M2PSTO-FHST et 192 heures en M2PSTO-P2IS

Crédits 120 ECTS pour l'ensemble du Master (60 en M1 & 60 en M2)

Contrôle des connaissances

Contrôle continu et/ou examens terminaux.

Responsable(s) pédagogique(s)

Responsable de la Mention PSTO

Émilie Loup-Escande

emilie.loup-escande@u-picardie.fr

Master 1

Davy Castel

davy.castel@u-picardie.fr

Références & certifications

Identifiant RNCP : 31811

Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- K2111 : Formation professionnelle
- K2112 : Orientation scolaire et professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 14472 : Psychologie travail
- 14403 : Neuropsychologie
- 14411 : Psychogérontologie
- 14461 : Psychologie sociale

Codes NSF :

- 124 : Psychologie

Programme

SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1					
UE2 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)	32	16	16		3
- DS1.1 Ergonomie cognitive	16	8	8		3
- DS2.1 Psychologie sociale : savoirs et expertises du vécu	16	8	8		3
UE1 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)	160	92	68		15
- DTC2.1 Déontologie	12	12			1
- DTC1.1 Epistémologie	12	12			1
- DTC5.1 Identité professionnelle	16	8	8		2
- DTC4.1 Identité sociale	16	8	8		1
- DTC9.1 Insertion sociale	16	8	8		2
- DTC8.1 Lien social	16	8	8		2
- DTC7.1 Modèles et pratiques de l'analyse du travail	36	18	18		3
- DTC6.1 Théories des organisations	36	18	18		3
UE3 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)	96	12	84		12
- MTC4.1 Anglais	12		12		1
- MTC6.1 Approches de l'organisation dans les systèmes d'activ	12	6	6		2
- MTC5.1 Dynamique de groupe	12	6	6		2
- MTC2.1 Séminaire accompagnement du stage de professionnalisa	24		24		3
- MTC1.1 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.1 Statistiques	12		12		1

SEMESTRE 2 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS	Volume horaire	CM	TD	TP	ECTS
BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2					
UE5 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2)	32	16	16		3
- DS2.2 Communication sociale	16	8	8		3
- DS1.2 Temps, travail, chronopsychologie	16	8	8		3
UE4 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN)	96	48	48		15
- DTC2.2 Analyse de l'activité : données verbales et observati	16	8	8		2
- DTC1.2 Analyse des savoirs professionnels et des compétences	16	8	8		1
- DTC6.2 Ergonomie des systèmes	16	8	8		3
- DTC5.2 GRH, compétences et formation	16	8	8		3
- DTC3.2 Psychologie sociale des émotions	16	8	8		3
- DTC4.2 Psychologie sociale et relation à l'autre	16	8	8		3
UE6 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN)	96	12	84		12
- MTC4.2 Anglais	12		12		1
- MTC2.2 Communication et interactions au travail	12	6	6		2
- MTC1.2 Méthodologie qualitative	12	6	6		2
- MTC6.2 Séminaire d'accompagnement du stage de professionnali	24		24		3
- MTC5.2 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire	24		24		3
- MTC3.2 Statistiques	12		12		1