

Domaine

Sciences Humaines et Sociales

Modalités de formation

Formation initiale

Formation continue

Effectifs

Capacité d'accueil : 30 étudiants

Lieu(x) de formation

UFR Sciences Humaines, Sociales et Philosophie (Campus, 1 Chemin du Thil, 80025 Amiens)

Contact

Formation continue :

03 22 80 81 39

sfcu@u-picardie.fr

Formation initiale :

Scolarité

Scolarité Master PSTO

03 22 82 74 16

scol-psto@u-picardie.fr

Candidature

[https://www.u-](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

[picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/](https://www.u-picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/)

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à la maîtrise)

Coût de la formation : 6240

Prise en charge des frais de formation possible

Volume horaire : 480h

Demander une étude personnalisée de

financement : [https://www.u-](https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation)

[picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation](https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formation)

En savoir plus sur la Formation

continue : <https://www.u-picardie.fr/sfcu/>

MASTER

PSYCHOLOGIE SOCIALE DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Objectifs

Les objectifs du Master PSTO sont de former des spécialistes des domaines de la psychologie sociale (parcours P2IS), et de la psychologie du travail et de l'ergonomie (parcours FHST). Il propose de développer des savoirs et des compétences dirigés vers les entreprises, cabinets conseils, organismes publics et le milieu associatif. Il repose sur une formation à la recherche et à l'intervention. Le parcours FHST permet également de prétendre au titre d'Ergonome Européen

Parcours

- Facteurs humains et systèmes de travail (M2)
- Psychologie sociale : Psychologie de l'insertion et de l'intervention sociales (M2)

Compétences

- Savoir mobiliser les courants de connaissances en psychologie et ergonomie dans les travaux à réaliser
- Etre capable de saisir de manière critique des méthodologies d'évaluation des personnes, des groupes, des situations sociales et de travail
- Etre capable d'élaborer des méthodologies qualitatives et quantitatives dans le cadre de recherches et/ou de stages professionnels
- Savoir élaborer un diagnostic dans le champ social (insertion, formation...) et du travail (analyse de poste, de situations de travail, d'organisation, RH...)
- Savoir construire des démarches d'analyse dans les domaines d'intervention du champ social, du travail et des usages
- Etre capable de situer son travail au regard du Code de Déontologie des Psychologues

Après la formation

Débouchés professionnels

Chacun des 2 parcours permet d'obtenir le titre de psychologue (réglementé).

Le Parcours PSTO-FHST est reconnu à la fois par le Réseau International de Psychologie du Travail et des Organisations et par le Collège des Enseignements-Chercheurs en Ergonomie qui définit les exigences en matière de structure et de contenu de formation pour l'exercice du métier d'ergonome.

Pour FHST : Psychologue du travail et des organisations; Psychologue en santé du Travail ; Ergonome ; Conseiller en Insertion Professionnelle, formation et suivi de carrières ; Consultant ergonome ; Consultant en recrutement et RH ; Préventeur des risques professionnels spécialiste conditions de travail-sécurité

Pour P2IS : Psychologue de l'insertion socio-professionnelle ; Psychologue de l'intervention sociale ; Chargé de mission (Diversité RSE, RPS, Inclusion etc...) ; chargé d'études ; Chargé de projet ; Psychologue spécialiste de l'accompagnement des parcours ; Psychologue du lien social ; Responsable de la diversité et de la prévention des discriminations ; Psychologue des services de formation, ; Coordinateur de formateurs ; Conseiller en formation ;

Secteurs d'activités (visés par la formation)

Secteur public et secteur privé, cabinets conseils, Associations, Services de santé au travail...

Organisation

Le Master PSTO est organisé sur deux années de spécialisation progressive (M1 et M2) et s'articule autour de 2 parcours cohérents en :

- Facteurs Humains et Systèmes de Travail -FHST
- Psychologie de l'Insertion et de l'Intervention Sociales -P2IS.

Les enseignements couvrent un ensemble de disciplines et méthodes communes (Tronc commun au Master) et spécifiques à chaque parcours (Spécialisations).

Stage obligatoire de 150h minimum en M1 à réaliser sur l'année en dehors des cours et stage obligatoire de 3 à 6 mois (500h minimum) à réaliser à partir de mars en M2

Volume horaire : 512 heures en M1 et 354 heures en M2 PSTO-FHST et 308 heures en M2 PSTO-P2IS

Crédits 120 ECTS pour l'ensemble du Master (60 ECTS en M1 & 60 ECTS en M2)

Contrôle des connaissances

En Contrôle Continu (travaux individuels et/ou en groupes)

Modalités de contrôle des connaissances sont lisibles sur la page web de l'UFR SHSP.

Responsable(s) pédagogique(s)

Responsable de la Mention PSTO & parcours FHST

Émilie Loup-Escande

emilie.loup-escande@u-picardie.fr

Responsable du Master 1 PSTO

Aymeric PARANT

aymeric.parant@u-picardie.fr

Responsable du parcours P2IS

Béatrice Madiot

beatrice.madiot@u-picardie.fr

Références & certifications

Identifiant RNCP : 38990

Codes ROME :

- K1801 : Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle
- K2111 : Formation professionnelle
- K2112 : Orientation scolaire et professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines

Codes FORMACODE :

- 14472 : Psychologie travail
- 14461 : Psychologie sociale
- 42898 : Ergonomie
- 42887 : Condition travail
- 42866 : Santé sécurité travail
- 42854 : Prévention sécurité

Codes NSF :

- 124 : Psychologie

Programme

| SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|--|----------------|-----------|-----------|----|-----------|
| BONUS MASTER 1 SEMESTRE 1 | | | | | |
| UE1 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN) | 160 | 92 | 68 | | 15 |
| - DTC2.1 Déontologie | 12 | 12 | | | 1 |
| - DTC1.1 Epistémologie | 12 | 12 | | | 1 |
| - DTC5.1 Identité professionnelle | 16 | 8 | 8 | | 2 |
| - DTC4.1 Identité sociale | 16 | 8 | 8 | | 1 |
| - DTC9.1 Insertion sociale | 16 | 8 | 8 | | 2 |
| - DTC8.1 Lien social | 16 | 8 | 8 | | 2 |
| - DTC7.1 Modèles et pratiques de l'analyse du travail | 36 | 18 | 18 | | 3 |
| - DTC6.1 Théories des organisations | 36 | 18 | 18 | | 3 |
| UE2 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2) | 32 | 16 | 16 | | 3 |
| - DS1.1 Ergonomie cognitive | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| - DS2.1 Psychologie sociale : savoirs et expertises du vécu | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| UE3 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN) | 96 | 12 | 84 | | 12 |
| - MTC4.1 Anglais | 12 | | 12 | | 1 |
| - MTC6.1 Approches de l'organisation dans les systèmes d'activ | 12 | 6 | 6 | | 2 |

| SEMESTRE 1 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| - MTC5.1 Dynamique de groupe | 12 | 6 | 6 | | 2 |
| - MTC2.1 Séminaire accompagnement du stage de professionnalisati | 24 | | 24 | | 3 |
| - MTC1.1 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire | 24 | | 24 | | 3 |
| - MTC3.1 Statistiques | 12 | | 12 | | 1 |

| SEMESTRE 2 MASTER 1 PSYCHO SOCIALE TRAVAIL ET ORGANISATIONS | Volume horaire | CM | TD | TP | ECTS |
|--|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| BONUS MASTER 1 SEMESTRE 2 | | | | | |
| UE4 DISCIPLINAIRES OBLIGATOIRES (TRONC COMMUN) | 96 | 48 | 48 | | 15 |
| - DTC2.2 Analyse de l'activité : données verbales et observati | 16 | 8 | 8 | | 2 |
| - DTC1.2 Analyse des savoirs professionnels et des compétences | 16 | 8 | 8 | | 1 |
| - DTC6.2 Ergonomie des systèmes | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| - DTC5.2 GRH, compétences et formation | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| - DTC3.2 Psychologie sociale des émotions | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| - DTC4.2 Psychologie sociale et relation à l'autre | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| UE5 DISCIPLINAIRES DE SPECIALISATION (1 CHOIX SUR 2) | 32 | 16 | 16 | | 3 |
| - DS2.2 Communication sociale | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| - DS1.2 Temps, travail, chronopsychologie | 16 | 8 | 8 | | 3 |
| UE6 METHODES DISCIPLINAIRES COMMUNES (TRONC COMMUN) | 96 | 12 | 84 | | 12 |
| - MTC4.2 Anglais | 12 | | 12 | | 1 |
| - MTC2.2 Communication et interactions au travail | 12 | 6 | 6 | | 2 |
| - MTC1.2 Méthodologie qualitative | 12 | 6 | 6 | | 2 |
| - MTC6.2 Séminaire d'accompagnement du stage de professionnali | 24 | | 24 | | 3 |
| - MTC5.2 Séminaire d'initiation à la recherche et mémoire | 24 | | 24 | | 3 |
| - MTC3.2 Statistiques | 12 | | 12 | | 1 |