

Institut d'Administration des Entreprises

Pôle Universitaire Cathédrale, 10 Placette Lafleur - BP 2716 80027 Amiens Cedex 1 https://iae.u-picardie.fr/

Domaine

Droit, Économie, Gestion

Modalités de formation

Formation initiale Formation continue En alternance

Lieu(x) de formation

Institut d'Administration des Entreprises

Contact

Formation continue:

Kaoutar Aissani 03 22 82 71 44

fc-iae@u-picardie.fr

Formation Initiale :

Emilie Frère 03 22 82 71 44

scolarite-iae@u-picardie.fr

Candidature

https://www.u-

<u>picardie.fr/formation/candidater-s-inscrire/</u>

A savoir

Niveau d'entrée : Niveau II (Licence ou

maîtrise universitaire)

Niveau de sortie : Niveau I (supérieur à

la maîtrise)

Coût de la formation : 13365€

Prise en charge des frais de formation possible

Volume horaire: 889 h

Demander une étude personnalisée de financement : <u>https://www.u-picardie.fr/formation/formation-professionnelle-continue/financer-son-projet-formationn</u>

En savoir plus sur la Formation continue : https://www.u-picardie.fr/sfcu/

MASTER

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

.......

Objectifs

Acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter efficacement la fonction RH et de se préparer aux métiers de la GRH

DES EXPERTS POLYVALENTS

- Contribuer aux activités de la fonction RH (recrutement, formation, GPEC, rémunération, etc) et maîtriser la gestion sociale des organisations.
- Maîtriser théorie et pratique, évaluer les conséquences sociétales des décisions prises et agir de manière éthique.

DES DIPLOMES PROCHES DES PROBLEMATIQUES DE TERRAIN

 Une large place est donnée à la pédagogie par l'action, aux projets pensés comme des missions de conseil. Il s'agit de mettre les étudiants en situation de réflexion et d'action pour les préparer à la vie professionnelle et de développer leurs aptitudes managériales.

Parcours

- Gestion de ressources humaines International
- Gestion des ressources humaines

Compétences

Les diplômés du Master Gestion des Ressources Humaines sont en mesure de :

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines, les règles de droit social et appréhender l'impact des politiques RH
- Identifier les problèmes juridiques posés par l'organisation du travail et proposer des solutions adaptées
- Gérer les compétences, les classifications et qualifications
- Analyser les besoins en recrutement, formation, compétences
- Analyser la position des acteurs sociaux dans l'organisation
- Accompagner les transformations liées à la digitalisation de la fonction RH

Conditions d'accès

Étudiants en formation initiale

Personnes en reprise d'études, Salariés, demandeurs d'emploi, VAE, ...

Être titulaire d'un diplôme Niveau bac + 2

Modalités de recrutement

Sélection sur dossier, score IAE message et entretien

Après la formation

Débouchés professionnels

Le master permet d'exercer en qualité de cadre un des nombreux métiers de la fonction Ressources Humaines dans les organisations, les sociétés de conseil, les organismes de formation :

- · Responsable ressources humaines
- Responsable de la GPEC
- Responsable de la gestion des carrières
- · Responsable du recrutement
- Conseiller en emploi et insertion professionnelle, en formation
- Consultant en ressources humaines

Secteurs d'activités (visés par la formation)

PME, ETI, Centre de formation, Agence de recrutement...

Organisation

LE DEROULEMENT DE LA FORMATION

- Le master 1 vise à donner aux étudiants une expertise polyvalente leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la GRH et l'environnement de la fonction RH au sein de l'entreprise. Les enseignements comportent des cours de spécialité et des cours transversaux pour développer des capacités managériales et de dialogue. Outre un cours d'anglais du management, certains cours sont enseignés en anglais. Les étudiants peuvent s'inscrire en parcours international et sont alors en échange Erasmus (cf. fiche spécifique).
- Le master 2 permet aux étudiants d'acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter la fonction RH et de se préparer aux exigences professionnelles des métiers de la GRH. Comme en master 1, l'acquisition et le développement de savoirs techniques mais aussi de compétences comportementales « les soft skills » sont au coeur des enseignements.
- Les deux années (ou la seule année de M2) peuvent être effectuées en alternance (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).
- Rythme d'alternance : 2 semaines en entreprise, 1 semaines en cours

Calendrier et périodes de formation

De septembre à avril : cours (selon le calendrier)avril et juin : 8 semaines de stagejuin : examens

Modalités de l'alternance

Master Gestion Ressources Humaines: 2 semaines entreprise, 1 semaine cours

Coût de formation en charge par l'employeur :

Alternance (M1 + M2) : 17 858€

Contrôle des connaissances

Contrôle Continu

Modalités de contrôle des connaissances voir sur la page web de l'IAE.

Responsable(s) pédagogique(s)

Paul Crozet

paul.crozet@u-picardie.fr

François Geoffroy

francois.geoffroy@u-picardie.fr

Références & certifications

Identifiant RNCP: 35912

Codes ROME:

- K2111 : Formation professionnelle
- M1402 : Conseil en organisation et management d'entreprise
- M1502 : Développement des ressources humaines
- M1503 : Management des ressources humaines

Codes FORMACODE:

- 33054 : Ressources humaines
- 33036 : Stratégie sociale entreprise
- 33052 : Administration personnel
- 33091 : Gestion prévisionnelle emplois compétences

Codes NSF:

• 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Programme

VET MIROIR MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	Volume horaire	СМ	TD	TP	ECTS
BILAN COMPETENCES MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES					
- Compétence 10 - Niveau 1 - Master 1 GRH					3
- Compétence 1 - Niveau 1 - Master 1 GRH					6
- Compétence 2 - Niveau 1 - Master 1 GRH					12
- Compétence 3 - Niveau 1 - Master 1 GRH					3
- Compétence 4 - Niveau 1 - Master 1 GRH					9
- Compétence 5 - Niveau 1 - Master 1 GRH					3
- Compétence 6 - Niveau 1 - Master 1 GRH					6

VET MIROIR MASTER 1 GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	Volume horaire	СМ	TD	TP	ECTS
- Compétence 7 - Niveau 1 - Master 1 GRH					6
- Compétence 8 - Niveau 1 - Master 1 GRH					3
- Compétence 9 - Niveau 1 - Master 1 GRH					9
VET MIROIR (POUR ANNEXE)	Volume horaire	СМ	TD	TP	ECTS
COMPETENCE 1 RÉFLÉCHIR ET ÉLABORER UNE STRATÉGIE RH					6
- UE Competence 1 Master 1					6
- Stratégie approche fonctionnelle - Serious game	35	25	10		3
- Stratégie organisationnelle	28	20	8		3
COMPETENCE 2 CONCEVOIR ET/OU PILOTER DES SOLUTIONS DE GESTIO					12
- UE Competence 2 Master 1					12
- Gestion ressources humaines et relations de travail	42	32	10		6
- Pratiques de gestion des ressources humaines	35	25	10		6
COMPETENCE 3 MESURE ET CONTRÔLE DES OUTILS ET MÉTHODES DE GE					3
- UE Competence 3 Master 1					3
- Contrôle de gestion	28	20	8		3
COMPETENCE 4 RÈGLES, NORMES ET QUALITÉ					9
- UE Competence 4 Master 1					9
- Droit du travail	42	30	12		6
- Responsabilité sociale et écologique des entreprises	21	15	6		3
COMPETENCE 5 CULTURE MANAGÉRIALE ET ORGANISATIONNELLE					3
- UE Competence 5 Master 1					3
- Sociologie du travail	21	15	6		3
COMPETENCE 6 COMPORTEMENTS ET POSTURES DE TRAVAIL					6
- UE Competence 6 Master 1					6
- Comportement organisationnel et management d'équipe	28	20	8		3
- Travail et société	45	25	20		3
COMPETENCE 7 USAGES AVANCÉS ET SPÉCIALISÉS DES OUTILS NUMÉRI					6
- UE Competence 7 Master 1					6
- Approfondissement statistique, informatique et numérique	35	25	10		3
- Informatique RH	35	25	10		3
COMPETENCE 8 DÉVELOPPEMENT ET INTÉGRATION DE SAVOIRS HAUTEME					3
- UE Competence 8 Master 1					3
- Management de projets	21	15	6		3
COMPETENCE 9 COMMUNICATION SPÉCIALISÉE POUR LE TRANSFERT DE					9
- UE Competence 9 Master 1					9

Volume horaire	СМ	TD	TP	ECTS
35		35		3
14		14		6
				3
				3
				3
Volume horaire	СМ	TD	ТР	ECTS
35		35		3
35	25	10		3
21	15	6		3
28	20	8		3
35	25	10		3
42	30	12		6
21	15	6		3
42	32	10		6
Volume horaire	СМ	TD	ТР	ECTS
21	15	6		3
14		14		6
28	20	8		3
28	20	8		3
35	25	10		3
42	30	12		3
42	32	10		6
				3
	Noraire 35 14 Volume horaire 35 35 21 28 35 42 21 42 Volume horaire 21 14 28 28 35 42 21 42	horaire 35 14 Volume horaire 35 21 15 28 20 35 25 42 30 21 15 42 32 Volume horaire 21 15 14 28 20 28 20 35 25 42 30	horaire 35 35 14 14 Volume horaire CM TD 35 35 35 25 10 21 15 6 28 20 8 35 25 10 42 30 12 21 15 6 42 32 10 Volume horaire CM TD 21 15 6 42 32 10 Volume horaire CM TD TD 21 15 6 24 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 35 25 10 42 30 12	horaire 35 35 14 14 14 14 Volume horaire CM TD TP 35 35 35 25 10 21 15 6 28 20 8 35 25 10 42 30 12 21 15 6 42 30 12 21 15 6 42 32 10 Volume horaire CM TD TP 21 15 6 14 14 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 28 20 8 29 25 10 42 30 12